

**ABSTRAK**

**KINERJA KARYAWAN PT. GOLDEN BAGS INDONESIA : PENGARUH  
DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI**

Gesang Prakosa Pramudya Marta  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2023

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, etos kerja, dan pemanfaatan teknologi pada kinerja karyawan PT. Golden Bags Indonesia. Penelitian ini menggunakan desain kuantitatif dengan menggunakan teknik *non-probability sampling*. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 93 responden. Jenis pengujian instrumen adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) disiplin kerja berpengaruh positif pada kinerja karyawan, (2) etos kerja tidak berpengaruh pada kinerja karyawan, (3) dan pemanfaatan teknologi berpengaruh positif pada kinerja karyawan PT. Golden Bags Indonesia.

Kata kunci: Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, etos kerja terhadap kinerja karyawan, pemanfaatan teknologi terhadap kinerja karyawan.

**ABSTRACT**

**EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. GOLDEN BAGS INDONESIA :  
THE ROLES OF WORK DISCIPLINE, WORK ETHIC AND USE OF  
TECHNOLOGY**

Gesang Prakosa Pramudya Marta  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2023

This study aims to analyze the influence of work discipline, work ethic, and technology utilization on employee performance of PT. Golden Bags Indonesia. This study employed a quantitative design using a non-probability sampling techniques. The number of samples in this study was 93 respondents. The types of instrument testing were validity tests and reliability tests. The data analysis technique used was multiple linear regression. The study results show that (1) work discipline has a positive effect on employee performance, (2) work ethic has no effect on employee performance, (3) and the utilization on technology has a positive effect on the employee performance of PT. Golden Bags Indonesia.

Keywords: Work discipline on employee performance, work ethic on employee performance, use of technology on employee performance.

